



BAROMETER 2016  
EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ



# Edenred-Ipsos Barometer 2016

Generation Y im Arbeitsumfeld

September 2016

GAME CHANGERS



Edenred

# EDENRED-IPSOS BAROMETER 2016

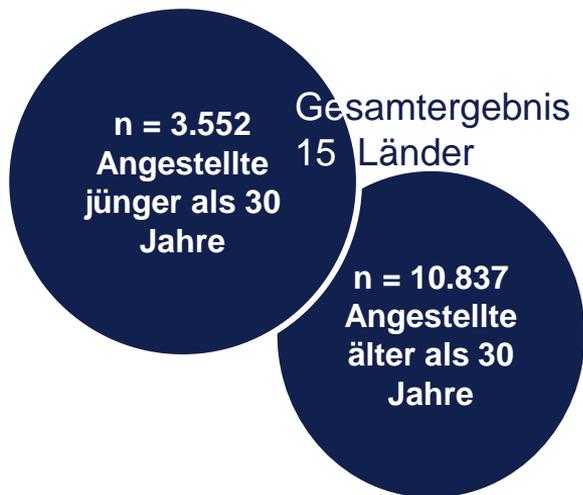
Umfrage in 15 Ländern zum Thema  
„Wohlbefinden am Arbeitsplatz“

**+ 14.000 Mitarbeiter**

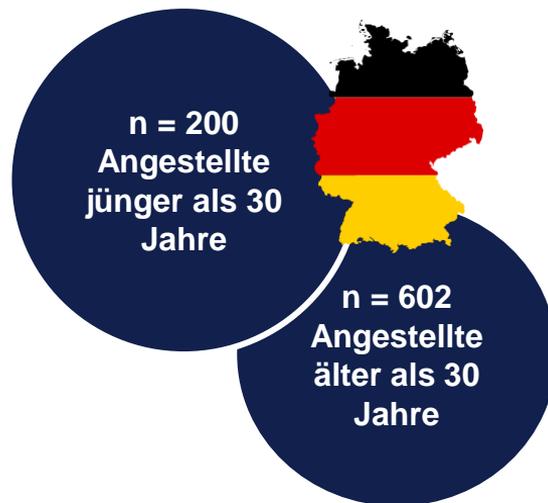
- im **Januar 2016** von Ipsos online befragt
- aus **15 Ländern**, die weltweit zu den größten Wirtschaftsregionen zählen.



# Edenred-Ipsos Barometer 2016, international und national



Bereinigung der Ergebnisse zur Gewährleistung der statistischen Repräsentativität des jeweiligen Landes (Geschlecht, Alter, Branche und Beschäftigungsquote).



Repräsentative Stichprobe von **802 Arbeitnehmern in Deutschland**, ab einem Alter von 18 Jahren: Davon sind 200 jünger und 602 älter als 30 Jahre.

1

**Arbeitsumgebung:**  
Das ist der Generation Y wichtig

2

**Arbeitgeber:**  
Der ideale Arbeitgeber der Generation Y  
Die Herausforderungen der nächsten Jahre

3

**Management:**  
Anforderungen der Generation Y an  
Führungsverantwortliche

1

# Arbeitsumgebung

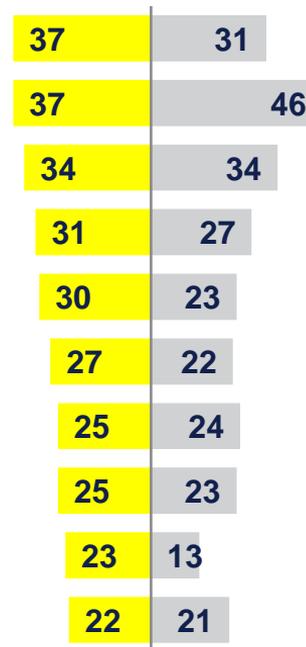
Das ist der Generation Y wichtig

# Leben am Arbeitsplatz

Stimmen Sie folgenden Aussagen zu?

- Sie üben einen interessanten Job aus
- Sie haben eine genaue Vorstellung davon, was von Ihnen im Job erwartet wird
- Bei Problemen können Sie auf die Unterstützung Ihrer Kollegen zählen
- Für Ihre Tätigkeit haben Sie eine geeignete Ausstattung und Materialien zur Verfügung
- Ihre Vorgesetzten bringen Ihnen Wertschätzung entgegen
- Sie kommen täglich gerne zur Arbeit
- Sie sind zufrieden mit der Balance zwischen Arbeits- und Privatleben
- Sie sind zuversichtlich, was Ihre persönliche Zukunft im Unternehmen angeht
- Ihre Vorgesetzten fördern Ihre Fähigkeiten auch durch Weiterbildungsangebote
- Sie arbeiten in einem motivierenden Umfeld

■ < als 30 Jahre    ■ > als 30 Jahre

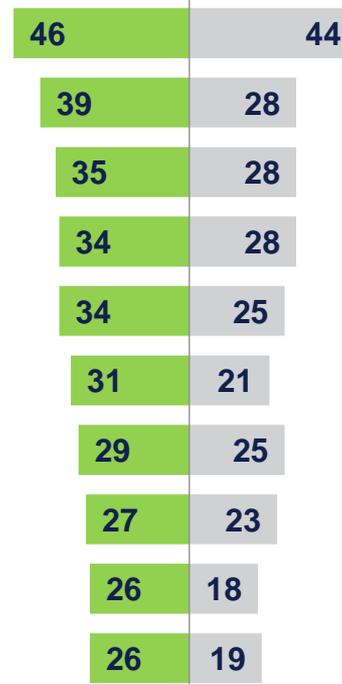


# Leben am Arbeitsplatz

## Stimmen Sie folgenden Aussagen zu?

- Sie haben eine genaue Vorstellung, was von Ihnen im Job erwartet wird
- Bei Problemen können Sie auf die Unterstützung Ihrer Kollegen zählen
- Ihre Vorgesetzten bringen Ihnen Wertschätzung entgegen
- Sie üben einen interessanten Job aus
- Für Ihre Tätigkeit haben Sie eine geeignete Ausstattung und Materialien zur Verfügung
- Ihre Vorgesetzten fördern Ihre Fähigkeiten auch durch Weiterbildungsangebote
- Sie kommen täglich gerne zur Arbeit
- Sie sind zufrieden mit der Gewichtung zwischen Arbeits- und Privatleben
- Sie sind zuversichtlich, was Ihre persönliche Zukunft im Unternehmen angeht
- Sie arbeiten in einem motivierenden Umfeld

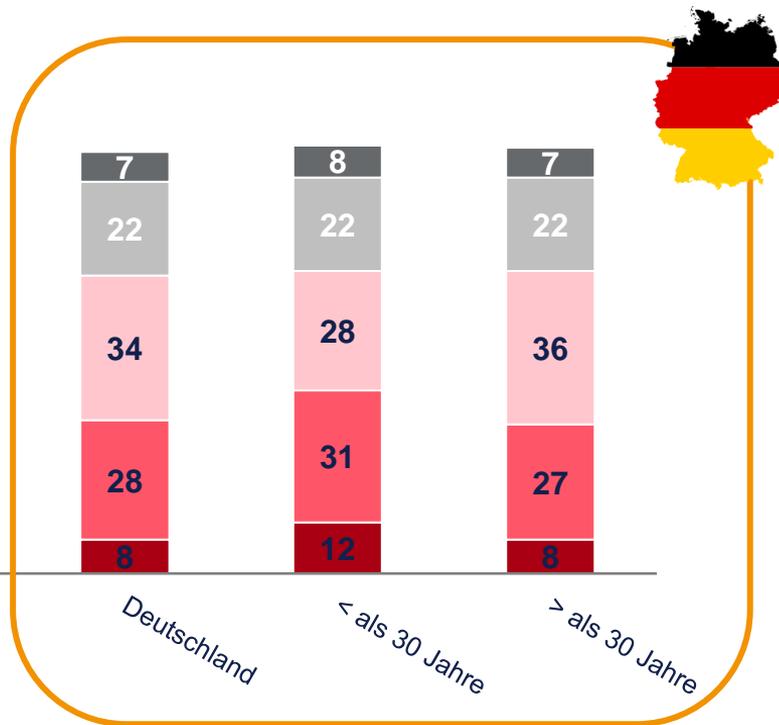
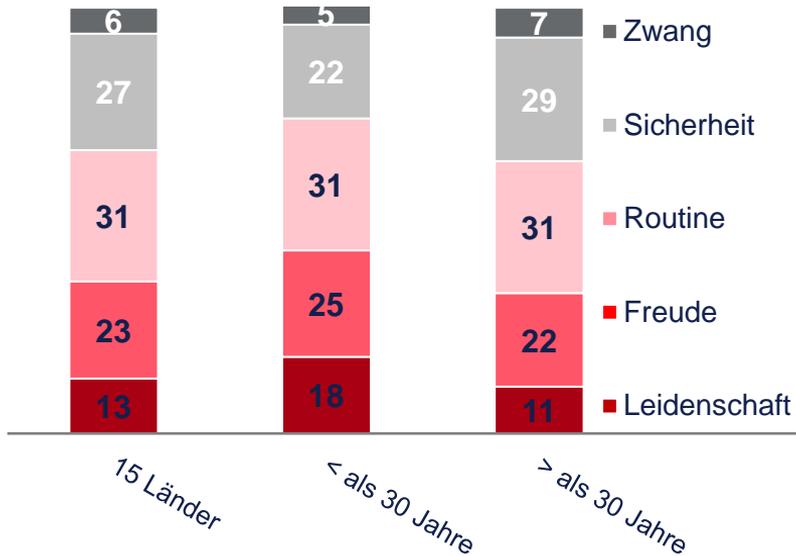
■ < als 30 Jahre ■ > als 30 Jahre



Gesamtergebnis  
15 Länder

# Einstellung zum Job

Welche Bedeutung hat Ihr Job derzeit für Sie?



# Arbeitgeber

Der ideale Arbeitgeber der Generation Y  
Die Herausforderungen der nächsten Jahre

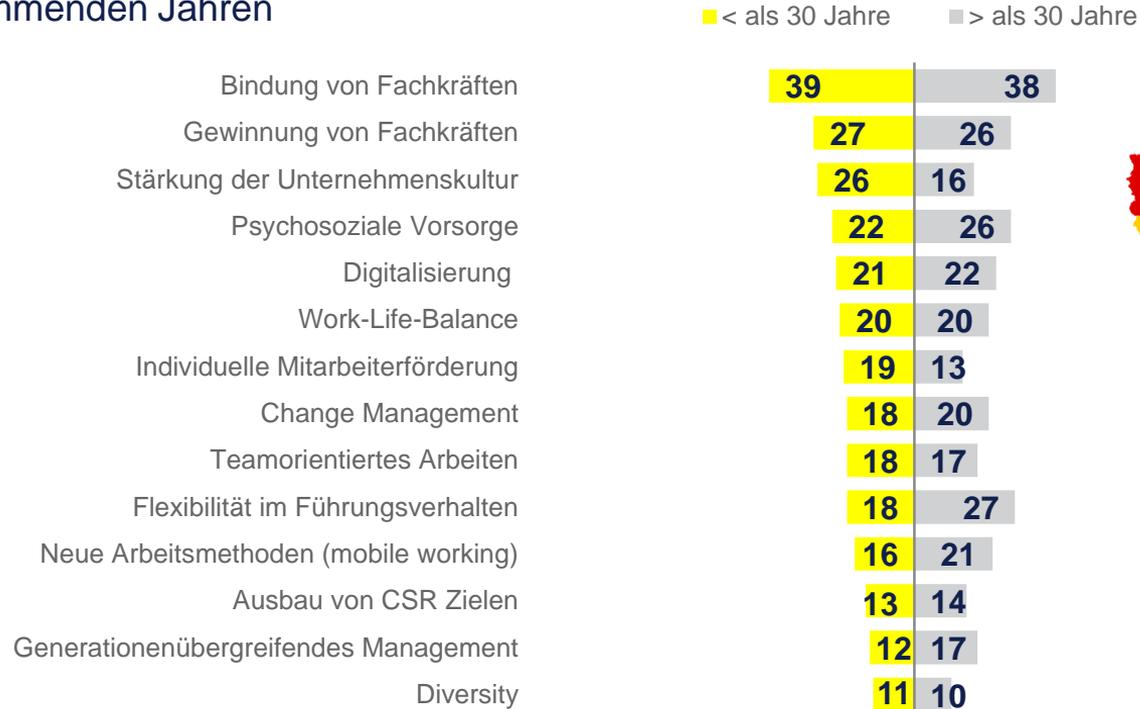
# Das ideale Unternehmen

## Was zeichnet das ideale Unternehmen aus?



# Künftige Herausforderungen für Unternehmen

## Herausforderungen der Unternehmen in den kommenden Jahren



# Künftige Herausforderungen für Unternehmen

## Herausforderungen der Unternehmen in den kommenden Jahren



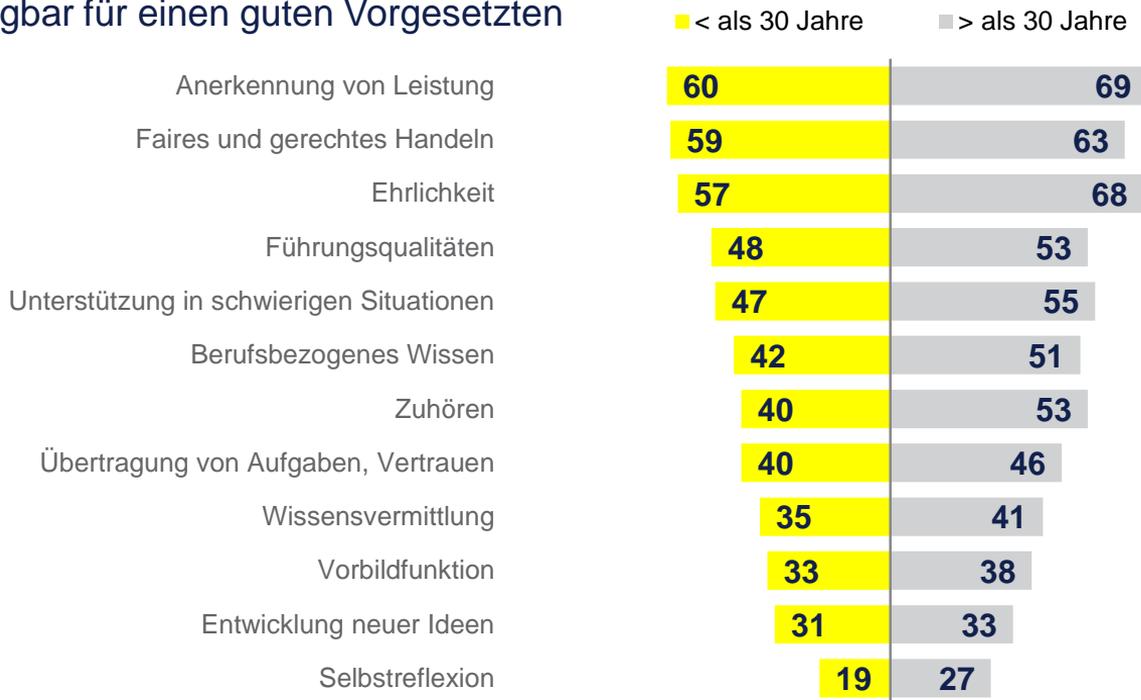
Gesamtergebnis  
15 Länder

# Management

## Anforderungen der Generation Y an Führungsverantwortliche

# Erwartungen an das Management

Folgende Qualitäten sind heutzutage unabdingbar für einen guten Vorgesetzten



# Wichtigste Ergebnisse für Deutschland



**Arbeitsleben:** Die Generation Y denkt - entgegen der landläufigen Auffassung - in vielen Aspekten ähnlich wie ihre über 30-jährigen Kollegen. Allerdings sind die Millennials, wie diese Altersgruppe auch genannt wird, motivierter: Sie arbeiten mit mehr Freude und Leidenschaft.

**Erwartungen an Vorgesetzte und Arbeitgeber:** Sowohl die Unter- als auch Über-30-Jährigen wünschen sich Anerkennung, Fairness & Gerechtigkeit sowie Ehrlichkeit.

**Herausforderungen für Unternehmen:** Beide Altersgruppen sehen die Gewinnung und Bindung von Arbeitskräften als die größte Aufgabe der Unternehmen für die nächsten Jahre.

**Generation Y im Ländervergleich:** Die deutschen Millennials fühlen sich über die Erwartungen, die im Job an sie gestellt werden, nicht so gut aufgeklärt wie ihre Alterskollegen der weiteren Teilnehmerländer der Studie.



# BAROMETER 2016 EDENRED - IPSOS

WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ



## Edenred-Ipsos Barometer 2016

[www.edenred.de/ipsos-barometer-september-2016/](http://www.edenred.de/ipsos-barometer-september-2016/)

September 2016

GAME CHANGERS



Edenred